

MATRIZ DE INDICADORES DE RIESGOS
PROGRAMA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ Y SEGURIDAD
EJERCICIO 2022



Fin	Contribuir a desarrollar y aplicar políticas públicas que prioricen los Derechos Humanos, la prevención social de la violencia y la delincuencia, la inclusión ciudadana en los aspectos relativos a su seguridad, siendo la base para generar la confianza y colaboración con las autoridades, garantizando que todas las personas puedan realizar sus actividades con tranquilidad y armonía, sabiendo que su patrimonio y el de su familia están resguardados y que pueden llevar una vida digna y en paz. Mediante el estado de fuerza del municipio fortalecido, eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en el ámbito público y privado incluida la trata y explotación sexual.				
Propósito	El estado de fuerza del municipio de Huchapapan se fortalece con 30 elementos con 12 elementos que cuentan con Certificado Único Policial, capacitados en el sistema de justicia penal, con el equipamiento tecnológico para operar en la plataforma México, sancionados e incentivados mediante la Comisión de Honor y de Justicia.				
Componente	Nombre del Indicador	Meta	Senatorización	Propuesta para mitigar el riesgo	Seguimiento
Componente 1	Número de elementos contratados para fortalecer el estado de fuerza	15 elementos contratados			1 elemento contratados
		1.- No cumplen con el perfil		Buscar más personal y hacer campañas para reclutamiento	Se realizó 1 campaña de reclutamiento y se contrato 1 elemento.
		2.- No aprueban los exámenes de control y confianza		N/A	Por parte del Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza solicitaron la evaluación de 2 elementos ambos aprobados
		3.- Falta de aspirantes		Promover y dar más campañas publicitarias a la convocatoria	Se publicó 1 campaña en la página oficial del Gobierno Municipal
		4.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad pública	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		5.- No resulta atractivo el sueldo		Dar incentivos para el empleado, comenzar con la carrera policial	Al personal que desempeña el cargo de comandante de turno se les aprobo una bonificación en su sueldo
		2 convocatorias			2 convocatorias
		1.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad pública	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		2.- Falta de interés de los ciudadanos hacia la convocatoria		Dar más difusión a las convocatorias	Se publicó 1 campaña en la página oficial del Gobierno Municipal
		100%			50%
Actividad 1.1	Número de acciones de difusión de la convocatoria para ingreso a la corporación				
Actividad 1.2	Porcentaje de capacitaciones en protocolos de actuación policial	1.- No cuentan con los protocolos vigentes		Gestionar la capacidad de los elementos referente a las actualizaciones	No se a trabajado en el tema
		2.- Falta de interés de los elementos		Motivar o incentivar a los elementos para realizar las capacitaciones	No se a trabajado en el tema
		3.- Falta de protocolo de actuación interna		Creación y aprobación por parte de cabildo	Se continua trabajando en el protocolo
		4.- Estado no cuenta con las fechas para capacitaciones de los elementos		Convenio de colaboración con el IFP	En espera para que el IFP entregue calendarización
		5 elementos			2 elementos
Componente 2	Porcentaje de elementos que aprueban sus evaluaciones	1.- Los elementos no den la importancia a las pruebas		Incentivar a desempeñar mejor sus labores	Con el incentivo en sueldo a comandantes se abrio la convocatoria para que cualquier elemento que demuestre aptitudes y habilidades pueda desempeñarse como comandante.
		2.- No cumplan con la documentación requerida		Anticipar los requisitos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3
		3.- No aprueban las evaluaciones medicas		Anticipar los requisitos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3

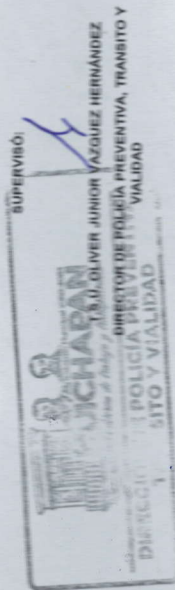
[Handwritten signatures and marks]

Actividad 2.1	Control y controla	4. No aprueben las evaluaciones socioeconómicas			Anticipar los requisitos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3
		6. Que los oficiales pidan dadas por no aplicar la ley			Vulnerabilidad a solicitar dadas a la ciudadanía	Diariamente en formación se plática con los elementos, sobre las obligaciones y sanciones
Componente 3	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	6. Que la ciudadanía se queje del mal servicio de la autoridad			Reportando a los elementos con las autoridades competentes	Se orienta a las personas que tienen alguna queja acerca de la actuación de los elementos acudan al área de Contraloría a realizar su queja.
		16 elementos certificados				09 elementos certificados
Componente 4	Porcentaje de prácticas de tiro realizadas	1. No se abra la convocatoria de cursos por parte del instituto			Creación de convenio de colaboración con el Instituto de Formación Profesional	Aún no se lleva a cabo dicho convenio, debido a la agenda de los interesados.
		2. Falta de elementos para cubrir servicios durante el curso			Distribuir los elementos y doblar turno	Se realizarán movimientos en los grupos para cubrir los servicios.
Actividad 4.1	Número de sesiones actuales realizadas por la Comisión de Honor y Justicia	3. Factor económico			Incentivar al elemento y crear contrato de exclusividad	Se brindará apoyo con el transporte
		4. No aprueben los cursos			Incentivar al elemento a su desempeño laboral	Se gestionará una compensación económica
Componente 5	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	6. Los elementos con más antigüedad no tengan interés en asistir			Incentivar al elemento a su desempeño laboral	Se les informa que es obligación de cada elemento dar cumplimiento a lo establecido por la ley
		6. Factor tiempo de los cursos y evaluaciones			Compensación del tiempo y los elementos	Al incorporarse de sus cursos se retiraban a descansar
Componente 6	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	16 elementos certificados				09 elementos certificados
		1. Aprueben los cursos, por el examen de control y confianza			Motivar al personal para dar cumplimiento a los requerimientos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3
Componente 7	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	2. Inexistencia de calendarización de cursos			Gestionar apoyo federal o estatal para el pago de cursos	Se envía mensualmente estado de fuerza al C3 para programar próximas evaluaciones
		10 prácticas				0 práctica
Componente 8	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	1. No contar con campo tiro			Gestionar con particulares	No se a trabajado en el tema
		2. No contar con municiones			Adquisición de municiones con particulares	No se a trabajado en el tema
Componente 9	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	3. No contar con licencia de portación de arma de fuego			Dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	No se a trabajado en el tema
		4. No saber manipular un arma de fuego			Dar capacitaciones para manipular un arma de fuego	Diariamente en la formación se plática sobre la manipulación de armas de fuego.
Componente 10	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	12 sesiones				0 sesiones
		1. Falta de manual de procedimientos			Área encargada realice el manual de procedimientos	No se a trabajado en el tema
Componente 11	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	2. Conformar la comisión de honor y justicia			Área encargada realice el manual de procedimientos	No se a trabajado en el tema
		3. Veda electoral			Reprogramación de sesiones	No se a trabajado en el tema
Componente 12	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	4. Epidemiología			Medidas sanitarias y de salud	No se a trabajado en el tema
		6. Falta de representante por la policía			Fomentar el trabajo en equipo	No se a trabajado en el tema
Componente 13	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	16 elementos contratados y equipados				1 elemento contratado
		1. No cumplan con la licencia de portación			Incentivar al elemento para dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	Se dieron a conocer los requisitos a los elementos para que den cumplimiento a los solicitados
Componente 14	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	2. Falta de presupuesto para equipamiento			Gestionar apoyo federal o estatal para adquisición de equipamiento	Se mando el diagnóstico para el Fortalecimiento de los estados de fuerza de seguridad pública de manera trimestral al Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		100%				0%
Componente 15	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	1. Falta de presupuesto para el servicio profesional			Gestionar apoyo federal o estatal para instrumentos del servicio profesional de carrera	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
		2. Área encargada revisa los manuales			Crear compromiso por parte del área encargada de hacer los manuales	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
Componente 16	Porcentaje de elementos que aprueben los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	7%				0%
		1. Falta de actitudes y capacidades de los elementos			Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.

Componente 8	Porcentaje de elementos capacitados en el tema de Proximidad Social	2.- Falta de presupuestos para incentivar al elemento 50%	Gestionar con sector privado algún incentivo significativo	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
Componente 9	Porcentaje de acciones implementadas en el municipio para reducir la incidencia delictiva	1.- No hay calendarización fija	Gestionar con alguna empresa o escuela la capacitación en el tema de proximidad social	0%
		2.- Falta de compromiso por parte de los elementos	Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		10 % del índice delictivo		
Actividad 9.1	Porcentaje de cámaras en condiciones de uso instaladas en el municipio	1.- Falta de personal	Motivar al personal ya existente	10%
		2.- Falta de parque vehicular	Gestionar la adquisición de unidades a cabido	Se adquieren tres nuevas unidades y se dio mantenimiento al parque vehicular existente
		3.- Falta de compromiso social	Fomentar campañas de denuncia	Se acude a los reportes y se realiza acompañamiento al M.P. para realizar denuncia correspondiente.
		100%		30%
		1.- Fallas técnicas	Solicitar el constante mantenimiento en cámaras	Se realizó solicitud de mantenimiento de cámaras sin obtener resultado
		2.- Falta de presupuesto para el mantenimiento	Gestión con la federación y el estado	Se realizó solicitud de mantenimiento de cámaras sin obtener resultado
		3.- Daños por parte de la ciudadanía	Sancionar y exigir la reparación de daños así mismo sensibilizar a la ciudadanía la importancia de las cámaras.	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		4.- No se cuenta con personal capacitado (monitorista)	Gestionar personal capacitado para el área	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.

ELABORÓ:

LIC. JOEL LARA PÉREZ
OFICIAL DE POLICÍA MUNICIPAL



**CONTRALORÍA
GENERAL MUNICIPAL.**